

ANALISIS PENGARUH PENILAIAN KINERJA DAN STRES TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. EDSIN LESTARI EXPRESS

Ferdianto Sumbadji – 1200977595

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada PT. Edsin Lestari Express yang bergerak pada bidang ekspedisi (pengiriman dan pengangkutan barang atau jasa). Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh penilaian kinerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Edsin Lestari Express. Data penelitian ini diperoleh melalui wawancara dan kuesioner atas 36 karyawan PT. Edsin Lestari Express sebagai respondennya. Penelitian ini menggunakan metode analisis korelasi dan regresi, baik sederhana maupun berganda secara parsial dan simultan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa penilaian kinerja berkontribusi secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Edsin Lestari Express; serta bahwa stres berkontribusi secara positif, namun tidak signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Edsin Lestari Express. Selain itu, hasil penelitian ini juga menunjukkan bahwa penilaian kinerja dan stres secara simultan berkontribusi secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Edsin Lestari Express.

Kata Kunci: Penilaian kinerja, Stres, Kinerja karyawan